

## Referat af møde i Pårørenderådet den 11.01.2024

### Til stede:

Inge Margrethe Kruse Mølgaard, Laila Vistisen, Lis Poulsen, Simon Sandbo, Jane Sevelsted, Susanne Burchardt Madsen, Rikke Malling

### Afbud:

Susanne Melkior Rasmussen (Susanne M.), Lotte Dyrberg

Referent: Susanne Burchardt Madsen

### 1. Godkendelse af referat af mødet d. 31. oktober 2023

Ingen kommentarer

### 2. Generel ledelsesinformation

Nu 2 boliger i samarbejde med CBA – på sigt kommer der flere boliger. Måske først med CBA-borgere - §107 eller §66-borgere (børn) Dem har Skive Kommune pt ikke et tilbud til, hvorfor de skal fraflytte kommunen – det vil man ændre på, og de kan så blive boende, når de bliver 18 år. Det drejer sig om mere skærmede pladser til borgere, der ikke rummer fællesskabet ligesom BV27A-D-borgere.

Nye medarbejdere ansat med tiltrædelse 1. dec., men borgeren er ikke flyttet ind endnu – tirsdag får vi svar på jordprøver, hvorefter indflytning kan ske – forhåbentlig 1. feb. 6 medarbejdere ansat til opgaven pt. – 2 af dem er også i BV27A-D, resten i Åhuset. Forskellige uddannelser SOSU, pæd., og en uddannet lærer – gevinst og mange kompetencer i stærk personalegruppe.

Ny borger i Hus C 2. jan. + 2 nye medarbejdere – alle huse på nær Hus A har nu en ergoterapeut. Der er også ansat en musikterapeut, så der nu kan laves en fast aktivitet med musik/sang – aktiviteter af forskellig slags. Det igangsættes alt sammen, når Rikke er "landet".

LA2U forløb er sat i gang. Kurset handler om at læse og forstå borgerens adfærd. Det handler også om at høre borgerens stemme (evt. gennem fagligt og privat netværk, hvis borgeren ikke kan sætte egne ord på), der kan være med til at forstå adfærden og højne trivselen, men også om at være bevidst om vores egen adfærd overfor borgeren. Derudover er der medarbejdere på uddannelser i Neuropædagogik, Autisempilot, KRAP og Sensory profile.

Vi skal sikre, at den nye viden kommer i anvendelse i hverdagen, når de er slut. Det er hårdt for alle de kolleger, der er tilbage for at få det hele til at hænge sammen. Der startes op på videreformidling af læring for kollegerne

Laila: vigtigt for kulturen og fagligheden at uddanne sig, men også for at kunne tiltrække medarbejdere.

Ny tjenesteplan er udarbejdet – med fokus på det at være én arbejdsplads med flydende tildeling af vagter. Der afholdes hver morgen fælles møde med koordinering af dagens vagter, og det synliggøres hvilket personale, der er til stede og måske kan hjælpe til, hvor det kniber andre steder - man får ansvar for opgaven.

De 4 huse har personalemøde 1 gang mdl. For sig selv – og 1 gang md. med nabohuset – A/B og C/D. Læringsrum og videredeling. Møderne foregår i dagtimerne, hvor flest er i dagtilbud, men ellers vil der blive sat afløsere på i de huse, hvor der stadig er borgere tilbage.

Siden sommer har Simon arbejdet på at ansætte flere faste medarbejdere, og der er stadig 2 tomme lejligheder i Hus C – der er mange nye personaler.

Der er også ansat faste afløsere i stedet for som tilkaldvikarer, så de bliver mere faste, så de kan kaldes ind fremfor tilkaldvikarer, der kun har få timer.

Næsten hver dag er der en "springer", der er fleksibel og kan træde til, hvor der er mest behov.

Jane har nu fået funktion med ledelsesunderstøttende opgaver – ikke decideret ledelse, men opgaver, der også havner på Rikkens bord og som skal løses. Jane forbliver i Hus A med fagtimer, men vil også deltage i den implementerende proces med at få al kursustilslæringen til at leve

Kathrine tjenesteplanlæggeren har fået flere timer til rådighed, og Majbritt har også fået timer til det.

Regnskabsår 2024 er gået i gang – Simon opfordrer til at komme med nogle forslag, hvis man har nogle gode idéer.

ACS har prioriteret 6 pladser på kurset KRAP i 2024 + på kursus omkring belastningspsykologi.

Indenfor kort tid kommer der nogen og kigger på de 2 tilbageværende pladser, og vi forventer at de 2 pladser vil blive besat i løbet af 2024 – både ledelsesmæssigt og personalemæssigt er det også vigtigt at få det på plads – også overfor borgerne. De resterende pladser er kun for Skive-borgere, og vi bestemmer ikke, hvem der får pladserne – vi kan komme med en faglig vurdering om, om borgeren kan passe ind.

Arbejdet omkring en udviklingsplan er igangsat – vores målgruppe øges, især bostøtte men også andre.

### **3. Orientering om flexboliger**

Håber på grønt lys på tirsdag. Medarbejdere og pårørende venter på, at det hele falder på plads. Øvrige oplysninger omkring flexboligerne – se under pkt. 1.

### **4. Gennemgang og vedtagelse af årskalender**

Kalender udleveret og der er ingen indvendinger mod de valgte datoer

Følgende indsættes også på kalenderen og ny udsendes sammen med referatet:

24. november julehygge

1. oktober pårørendeaften

9. juni sommerfest

### **5. Generel information vedr. personale og beboere**

Inger: dejligt med musikstien rundt om centeret

Musikterapeuterne kan byde ind med en anden indgangsvinkel, så det forventer Rikke sig meget af.

**6. Orientering fra det tværgående pårørenderåd**

Susanne M. sidder i det tværgående pårørenderåd – hvem vil deltage sammen med hende?

Laila vil gerne deltage, og Simon giver det videre.

**7. Evt.**

Laila spørger til kostudmeldingen: Simon oplyser, at vi følger den fælles kostudmelding

Kun Simon er med i det tværgående pårørenderåd – ikke Rikke

Pkt. til mødet d. 2. maj 2024 – sommerfest

Det undersøges til næste møde, hvorvidt der skal være valg i 2024 til pårørenderådet på BV27A-D.